



KLASA: 029-03/22-01/20  
URBROJ: 2181-202-3-01-22-28

Split, 15. prosinca 2022. godine

Na temelju članka 34. stavka 1. Statuta Sveučilišta u Splitu, Senat Sveučilišta u Splitu, OIB: 29845096215, na svojoj 77. sjednici održanoj dana 15. prosinca 2022. godine pod točkom 16. h) dnevnog reda donosi

**“Politiku jednakosti plaća”  
u skladu s ciljevima održivog razvoja Ujedinjenih naroda**

Jednakost plaća je koncept nagrađivanja zaposlenika koji imaju slične radne funkcije s usporedivo jednakom plaćom, bez obzira na njihov spol, rasu, etničku pripadnost ili drugi status.

Sveučilište u Splitu podržava načelo jednakih mogućnosti pri zapošljavanju, jednakosti plaća i tretmana žena i muškaraca te djeluje u skladu sa međunarodnim ugovorima i zakonskim aktima osobito sa čl. 157. Ugovora o funkcioniranju Europske unije (načelo jednake plaće za jednak rad, odnosno jednake vrijednosti između žena i muškaraca), Europskom konvencijom za zaštitu ljudskih prava i temeljnih sloboda (čl. 14 zabrana diskriminacije) i Ustavom Republike Hrvatske (čl. 3. ravnopravnost spolova kao temeljna vrednota i čl. 14. zabrana diskriminacije i jednakost pred zakonom).

Ova je politika postavljena kako bi se osiguralo da u praksi nema diskriminacije u plaćama i da bi se uklonila svaka sustavna pristranost i diskriminacija te kako bi se osiguralo da se žene tretiraju na istoj osnovi kao i muškarci u smislu naknade za posao koji obavljaju. Politika se odnosi na akademsko i neakademsko osoblje zaposleno na Sveučilištu u Splitu i njegovim sastavnicama.

Sveučilište u Splitu isplaćuje plaće svom osoblju na temelju kvalifikacija i ostalih prava iz radnog odnosa svakog pojedinca, neovisno o rasi, boji kože, vjeri, spolu, seksualnoj orijentaciji, rodnom identitetu i nacionalnoj pripadnosti.

Ova politika uključuje predanost održavanju radnog okruženja bez nejednakosti i diskriminacije. Svi zaposlenici trebaju dobiti jednaku plaću za isti ili općenito sličan rad, za rad ocijenjen kao ekvivalentan i za rad jednake vrijednosti. Svi oblici plaća obuhvaćeni su ovom politikom, uključujući plaće, bonuse, doprinose za zdravstveno osiguranje, godišnji odmor i regres, naknade putnih troškova i ostale beneficije.



**REKTOR**

prof. dr. sc. Dragan Ljutić